

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบกรมการจัดหางาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ว่าด้วยการจัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

โดยกรมการจัดหางานตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ

จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เพื่อให้การจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานตามมาตรา ๕๐ แห่ง

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บริสุทธิ์ ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการจัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ พ.ศ. ๒๕๔๖”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการจัดหาลูกจ้างและจัดส่งลูกจ้างเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๔ นายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างในต่างประเทศรายใดประสงค์จะให้กรมการจัดหางานจัดหาคนหางานในประเทศไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้ยื่นคำร้องขอเป็นหนังสือต่อกรมการจัดหางานหรือสำนักงานแรงงานไทยที่ประจำอยู่ในประเทศภูมิลำเนาของนายจ้าง กรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยดังกล่าวให้ยื่นต่อสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยประจำประเทศนั้น พร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) หนังสือมอบอำนาจให้กรมการจัดหางานเป็นตัวแทนในการจัดส่งคนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

(๒) หนังสือแสดงความต้องการจ้างคนหางานทำงานในตำแหน่งต่างๆ และจำนวนที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง โดยต้องระบุตำแหน่งงาน ประเภทหรือลักษณะของงาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการอื่นๆ ที่ลูกจ้างจะได้รับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลของนายจ้าง (ถ้ามี)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๔) สัญญาจ้างที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับสภาพการจ้างตาม (๒)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๕) เอกสารราชการของประเทนายจ้างที่อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติและอนุญาตให้เข้าไปทำงานในประเทศนั้นๆ ได้

ทั้งนี้ เอกสารดังกล่าวข้างต้นต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากหน่วยงานของรัฐบาลนั้น หรือสำนักงานแรงงานไทย หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยประจำประเทศนั้น

ข้อ ๕ การพิจารณาคำร้องขอตามข้อ ๔ ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่เหมาะสมให้กรมการจัดหางานเจรจาทำความเข้าใจกับผู้ยื่นคำร้องขอเพื่อกำหนดข้อสัญญาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และให้กรมการจัดหางานแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำร้องขอทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับคำร้องขอ

ข้อ ๖ การรับสมัครคนหางานให้คัดเลือกจากศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศก่อนหากคนหางานในศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศมีไม่เพียงพอกับการคัดเลือกของนายจ้างให้ขอความเห็นชอบจากอธิบดีในการประกาศรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน โดยให้ศูนย์จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐูปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

(๑) รายละเอียดของนายจ้างและประเทศที่จะจัดส่งไปทำงาน

(๒) ตำแหน่ง จำนวนลูกจ้างที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการ และระยะเวลาการจ้างงาน

(๓) คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของลูกจ้างที่มีสิทธิสมัคร

(๔) เอกสารหลักฐานประกอบการยืนยันสมัคร

(๕) สถานที่ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัคร วันเวลาเปิด-ปิดรับสมัคร

(๖) วัน เวลา สถานที่ ที่จะทำการคัดเลือก การทดสอบฝีมือและการประกาศผล

(๗) กำหนดวันเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๘) เงื่อนไขอื่นๆ

ประกาศรับสมัครและคัดเลือกคนหางานตามวรรคหนึ่งจะประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อสารมวลชนต่างๆ ก็ได้ และส่งประกาศให้ศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โดยเร็ว

ในกรณีคนหางานที่เคยทำงานกับนายจ้างเดิมในต่างประเทศแล้ว และนายจ้างแจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานเป็นหนังสือต้องการที่จะรับคนหางานเดิมกลับไปทำงานในต่างประเทศ มิให้นำความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และวรรคสองมาใช้บังคับแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี

ในกรณีนายจ้างในต่างประเทศมีความประสงค์จะคัดเลือกคนหางานในประเทศไทยให้คัดเลือก

คนหางานจากศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศและห้ามเรียกเก็บค่าบริการยกเว้นค่าใช้จ่ายตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศเท่านั้น

ข้อ ๗ ในการรับสมัครทั่วไปให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดด้วยตนเอง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศหรือสำนักงานจัดหางานทุกจังหวัดภายในวันและเวลาก่อนปิดรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา และให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหากพบว่าผู้สมัครรายใดขาด

คุณสมบัติหรือส่งเอกสารหลักฐานใดไม่ครบถ้วนให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและให้แจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้สมัครทราบ

ข้อ ๘ ให้กรมการจัดหางานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนหางานคณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่

ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการควบคุม กำกับ ดูแลการคัดเลือกและการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละครั้งให้เหมาะสมเพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบริสุทธิ์และยุติธรรม

(๒) พิจารณาคัดเลือกคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถในการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ความสมบูรณ์ของสุขภาพ ร่างกาย บุคลิกภาพ ตลอดจนความเหมาะสมอื่นๆ

ข้อ ๙ ในกรณีต้องมีการทดสอบฝีมือแรงงานหรือนายจ้างต้องการให้มีการทดสอบฝีมือให้ส่งผู้สมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การเลือกใช้สถานที่ใดก็ตามความข้างต้นให้เป็นไปตามที่อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายเห็นสมควร

ให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบฝีมือและในการจัดยานพาหนะให้แก่ผู้สมัครไปยังสถานที่ทดสอบฝีมือ หากนายจ้างไม่ยินยอมให้ผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๑๐ ให้กรมการจัดหางานประกาศบัญชีรายชื่อคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกตัวจริงและตัวสำรองตามที่คณะกรรมการคัดเลือกคนหางานเสนอ โดยเรียงลำดับรายชื่อคนหางานที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกคนหางานกำหนด

ข้อ ๑๑ การจัดส่งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกไปทำงานต่างประเทศ ให้จัดส่งตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่นายจ้างมีความประสงค์ให้จัดส่ง

กรณีผู้ที่สละสิทธิ์หรือไม่สามารถจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้ให้พิจารณาจัดส่งคนหางานจากบัญชีรายชื่อในลำดับถัดไป

ข้อ ๑๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่อยู่ในลำดับที่นายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างเลือกให้ไปทำงานจะต้องมารายงานตัวตามกำหนด พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่จะใช้ประกอบการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ หนังสือเดินทาง หนังสือรับรองการตรวจสุขภาพ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน รูปถ่าย ใบรับรองฝีมือ รวม ๕ ชุด เพื่อเจ้าหน้าที่จะดำเนินการขอวีซ่าให้

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามวรรคหนึ่งหรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าธรรมเนียมสนามบิน หรือค่าใช้จ่าย ในการดูแลอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาในต่างประเทศตามเงื่อนไขที่นายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างตกลงกับกรมการจัดหางานซึ่งคนหางานได้รับทราบล่วงหน้าแล้ว ก่อนเดินทางไป

ทำงานในต่างประเทศหรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวตามกฎหมายประเทศนั้นๆ ให้คนหางานเป็นผู้รับผิดชอบโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเป็นธรรมแก่คนหางานเป็นสำคัญ

บริการจัดหาคนหางานให้นายจ้างในต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานตามระเบียบนี้เป็นบริการของรัฐซึ่งผู้ให้บริการทั้งนายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างและคนหางานที่ประสงค์จะใช้บริการของรัฐไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากนี้ค่าใช้จ่ายตามที่กล่าวข้างต้น

ทุกครั้งที่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานรับเงินค่าใช้จ่ายจากคนหางานให้ออกใบรับเงินตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้กรมการจัดหางานจัดให้นายจ้างเป็นผู้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนได้ และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศ โดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้

ข้อ ๑๔ ก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ คนหางานที่ผ่านการคัดเลือกที่จะไปทำงานทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย สภาพการจ้าง ชนบทธรรมเนียมประเพณีของประเทศนายจ้างที่กรมจัดหางานจัดให้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

ข้อ ๑๕ หากอธิบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อประโยชน์ของคนหางานและเพื่อให้การจัดส่งคนหางานสำเร็จตามคำร้องขอเป็นหนังสือของคนหางานและนายจ้างในต่างประเทศ อธิบดีอาจประกาศเชิญชวนให้บริษัทจัดหางานยื่นคำเสนอตามที่กรมการจัดหางานกำหนดและคัดเลือกมอบหมายให้บริษัทจัดหางานใดซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่ายื่นคำเสนอเหมาะสมที่สุดเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งแทนกรมการจัดหางานก็ได้แต่การดำเนินการนั้นต้องประหยัดกว่า รวดเร็วกว่า และเสียค่าใช้จ่ายตามกฎหมายไทยและกฎหมายต่างประเทศนั้นๆ และห้ามบริษัทจัดหางานนั้นๆ โอนงานจัดส่งคนหางานให้แก่ผู้อื่น

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าศูนย์จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐรายงานผลการดำเนินการที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยเฉพาะเรื่องการรับสมัครคนหางาน การคัดเลือก การทดสอบฝีมือ บัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือก บัญชีผู้ที่ได้รับการจัดส่งไปแล้ว และบัญชีที่รอการจัดส่งให้อธิบดีทราบเป็นประจำทุกเดือน และให้กรมการจัดหางานรายงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบด้วย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และสั่งการตามที่เห็นสมควรคำวินิจฉัยของอธิบดีให้ถือเป็นที่สุดแล้วรายงานให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ปรั

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน