

ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบ

เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย

พ.ศ. ๒๕๓๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ คณะกรรมการประกันสังคมจึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขอลดส่วน และการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างที่จะขอลดส่วนอัตราเงินสมทบให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานประกันสังคมหรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแล้วแต่กรณี ตามแบบ สปส. ๑-๐๔ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้นายจ้างยื่นระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่เป็นเอกสารเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน หรือกรณีคลอดบุตร พร้อมกับแบบคำขอในข้อ ๑ โดยต้องใช้เอกสารต้นฉบับหรือสำเนาเอกสารที่นายจ้างรับรอง

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างรายใดได้รับพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบในประโยชน์ทดแทนประเภทใด ให้นายจ้างรายนั้นได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบครั้งละ ๑ ปี ตามที่ได้ระบุไว้ให้ได้รับการลดส่วน และเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว หากสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างในประเภทที่ได้รับการลดส่วนยังคงมีการจ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ถือว่านายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี

ข้อ ๔ ในกรณีที่สวัสดิการในประเภทที่นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ เรื่องหนึ่งเรื่องใดได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลง ให้ถือว่า การลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทนั้น เป็นอันระงับนับแต่วันที่มีการยกเลิกการจัดสวัสดิการหรือสวัสดิการลดน้อยลงเมื่อสวัสดิการตามวรรคแรกเรื่องหนึ่งเรื่องใด ได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลงให้นายจ้างมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบทันที

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๕ ให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาการหักส่วนลดอัตราเงินสมทบโดยให้ถือหลักเกณฑ์ ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๑ ให้พิจารณาการหักลดส่วนอัตราเงินสมทบแยกเป็นแต่ละประเภทเปรียบเทียบกับระหว่างสวัสดิการ ที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างกับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยการให้คะแนน ๓ ระดับ ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คะแนน ๐ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับเดียวกับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คะแนน -๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับต่ำกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คะแนน + ๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับสูงกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๕.๒ ปัจจัยที่จะใช้พิจารณาการให้คะแนนในสวัสดิการแต่ละประเภทมีดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๑ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย การบริการทางการแพทย์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) ระยะเวลาที่จ่ายค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) ขอบข่ายการให้ความคุ้มครอง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๔) การครอบคลุมถึงโรคเรื้อรัง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๕) การยกเว้นโรคที่เป็นอยู่ก่อน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๖) วิธีการจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๗) ระยะเวลาการมีสิทธิ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๘) ผู้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินทดแทนการขาดรายได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดงานเพื่อรักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๒ กรณีคลอดบุตร

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา การบริการทางการแพทย์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินทดแทนการขาดรายได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีต้องหยุดงานเพื่อการคลอด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา การบริการทางการแพทย์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินทดแทนการขาดรายได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินเพราะเหตุทุพพลภาพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๔ กรณีตาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) จำนวนเงินค่าทำศพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าทำศพ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๓ ผลลัพธ์การให้คะแนนตามข้อ ๕.๒ ในสวัสดิการแต่ละประเภทให้มี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ความหมายดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คะแนน ๐ และ -๑ หมายถึง นายจ้างไม่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ

คะแนน +๑ หมายถึง นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๖ เมื่อนายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ ให้ลดอัตราเงินสมทบจาก  
อัตราเงินสมทบหนึ่งจุดห้า ดังนี้

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ๐.๘๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
กรณีคลอดบุตร ๐.๑๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
กรณีทุพพลภาพ ๐.๔๔

กรณีตาย ๐.๐๖

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวมา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
คำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนทุกคนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ข้อ ๗ เมื่อได้พิจารณาการลดส่วนอัตราเงินสมทบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำนักงาน  
ประกันสังคมแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ข้อ ๘ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา อำนวย สิงห์โกวิท

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประธานคณะกรรมการประกันสังคม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานกฤษฎีกา/แก้ไข

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
อมรรัตน์/ปรับปรุง  
๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา