

ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบ

เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย

พ.ศ. ๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๔)

โดยที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้มีผลบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๖ เพื่อให้นายจ้างดังกล่าวมีสิทธิได้รับการลดส่วนเช่นเดียวกับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ยี่สิบคนขึ้นไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๗) และ มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ คณะกรรมการประกันสังคม จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอลดส่วนอัตราเงินสมทบและการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง จะต้องส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาลดส่วนอัตราเงินสมทบตามประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบ เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตรและกรณีตาย พ.ศ. ๒๕๓๔ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๔ มาใช้พิจารณาลดส่วนอัตราเงินสมทบให้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒ นายจ้างรายใดที่ยื่นคำขอลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย ตามข้อ ๑ ดังกล่าวข้างต้น ให้ดำเนินการยื่นคำขอภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๖ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่านายจ้างนั้นไม่ประสงค์ที่จะยื่นคำขอลดส่วนอัตราเงินสมทบ

ข้อ ๓ กรณีที่นายจ้างรายใดได้รับการพิจารณาได้หักส่วนลดอัตราเงินสมทบจากสำนักงานประกันสังคมแล้วและมีปัญหาที่จะต้องพิจารณาตีความเกี่ยวกับการหักส่วนลดอัตราเงินสมทบของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความแล้วแจ้งผลการพิจารณาตีความเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ ให้มีผลบังคับเฉพาะกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปนับตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๖ ตามมาตรา ๑๐๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

